

بسمه تعالی

آیین نامه اعطای پایه تشویقی دانشگاه علوم پزشکی مشهد

به منظور تشویق و ترغیب اعضای هیأت علمی دانشگاه (اعم از آموزشی یا پژوهشی) و بر اساس مفاد آیین نامه استخدام اعضای هیأت علمی، طبق مفاد این دستورالعمل پایه تشویقی به واجدین شرایط اعطا می‌گردد.

۱- سقف تعداد پایه های تشویقی ناشی از این دستورالعمل که قابل اعطا به هر فرد در کل سنوات خدمتی میباشد ۱۰ پایه است.

۲- مجوز اعطای پایه تشویقی بر اساس این دستورالعمل به مدت ۲ سال و سالانه برای حداکثر ۲ درصد از اعضای هیأت علمی (به صورت آزمایشی) اعطا می‌شود.

۳- معاونت پژوهشی و آموزشی پایه های تشویقی اعطا شده در هر سال را به هیأت امنای گزارش می‌نمایند و مجوز تمدید پس از ۲ سال با توجه به روش اجرا و اثرات ناشی از آن اعطا خواهد شد.

۴- چنانچه تعداد درخواست ها بیش از سقف تعیین شده (۲ درصد) باشد، از میان افراد بر اساس معیارهایی که توسط شورای مربوط تدوین خواهد شد، اولویت بندی و انتخاب صورت خواهد پذیرفت.

۵- هر یک از اعضای هیأت علمی در طول یکسال حداکثر مجاز به دریافت یک پایه تشویقی بوده و اجرای آن منوط به تصویب کمیته ترفیع دانشگاه می‌باشد.

۶- اخذ نظرات معاونت آموزشی دانشگاه در خصوص عدم قصور یا نقصان عملکرد عضو هیأت علمی در انجام وظائف آموزشی و درمانی/بهداشتی (براساس شرح وظایف مصوب اعضای هیأت علمی آموزشی/پژوهشی و پژوهشی/آموزشی)، هیأت تخلفات اعضای هیأت علمی و نیز کمیته اخلاق در پژوهش برای اعطای پایه تشویقی ضروری است.

۷- حداقل امتیاز بند الف از ماده ۱ این آیین نامه برای آن دسته از اعضای هیأت علمی که ۵ پایه تشویقی پژوهشی یا آموزشی دریافت نموده‌اند ۵۰٪ افزایش می‌یابد.



۸- اعضاء هیأت علمی متقاضی استفاده از پایه تشویقی باید حداکثر تا ۳۰ خرداد ماه هر سال درخواست و مستندات لازم را به معاونت پژوهشی دانشکده محل خدمت خود ارسال نمایند.

۹- معاون پژوهشی دانشکده درخواست اعضاء هیأت علمی متقاضی پایه تشویقی را در کمیته‌های مربوطه بررسی و نتایج را حداکثر تا ۱ مهر ماه هر سال به معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه اعلام می‌دارد.

۱۰- اعلان اسامی اعضاء هیأت علمی شایسته پایه تشویقی هر سال در جشنواره هفته پژوهش و فناوری دانشگاه انجام می‌شود.

۱۱- منظور از "سال مورد ارزیابی" سال تقویمی شمسی قبل از سال تقاضا است (مثلاً اگر تقاضا برای پایه تشویقی در سال ۱۳۹۵ باشد سال ارزیابی سال ۱۳۹۴ خواهد بود). منظور از "سه سال"، سه سال تقویمی شمسی قبل از سال تقاضا است (مثلاً اگر تقاضا برای پایه تشویقی در سال ۱۳۹۵ باشد شالهای ۱۳۹۲، ۱۳۹۳ و ۱۳۹۴ مد نظر قرار می‌گیرد).

۱۲- به هر یک از اعضاء هیأت علمی واجد یکی از شرایط ۸ گانه زیر در هر سال یک پایه تشویقی اعطاء می‌گردد:

الف) اعضاء هیأت علمی که در سال مورد ارزیابی موفق به ثبت و اجرای یک روش نوین درمانی/بهداشتی با شرایط ذیل شوند: (سالانه حداکثر یک نفر)

❖ جزو اولویت‌های کشور بوده، موجب بهبود کیفیت درمان، کاهش هزینه‌های مرتبط با درمان شده یا سطح سلامت بهداشت جامعه و به مرحله‌ای رسیده باشد که بطور معمول در بالین استفاده شود.

❖ منتج از یک طرح تحقیقاتی مصوب شورای پژوهش دانشگاه باشد.

❖ منجر به چاپ مقاله در مجلات معتبر بین‌المللی اندکس شده در ISI یا Medline، Pubmed و یا Scopus شده باشد.

❖ تانیدیه بالاترین مقام استفاده کننده از روش نوین درمانی/بهداشتی بر مبنای تعریف فوق ضروری است.

❖ اصول اخلاق در پژوهش و حق مالکیت فکری و مادی دانشگاه رعایت شده باشد.

❖ شورای پژوهشی دانشگاه با اعطای پایه تشویقی موافقت نماید.

❖ پایه تشویقی صرفاً به نفر اصلی ثبت کننده روش نوین درمانی/بهداشتی اعطاء می‌گردد.



ب) اعضاء هیأت علمی (اعم از آموزشی یا پژوهشی) که در سال مورد ارزیابی موفق به جذب منابع مالی در حوزه پژوهشی از خارج کشور معادل ۲۰ هزار دلار آمریکا یا از منابع مالی داخل کشور به میزان یک میلیارد ریال با شرایط ذیل شوند: (سالانه حداکثر دو نفر)

❖ جذب منابع مالی شامل نهادهای وابسته به دولت از جمله شورای فن آوری استان، دفتر فن آوری ریاست جمهوری، بنیاد نخبگان، معاونت تحقیقات و فناوری وزارت، سایر دانشگاه‌های علوم پزشکی یا وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و غیره نمی‌شود.

❖ مستندات جذب منابع مالی به معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه ارائه و بایستی به تأیید شورای پژوهشی دانشگاه برسد.

❖ با توجه به میزان تورم اعلام شده از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی، ارقام مذکور قابل افزایش است.

ج) اعضاء هیأت علمی که در سال مورد ارزیابی موفق به ثبت اختراع در اروپا یا آمریکا (European or US Patent) و یا ثبت در PCT با شرایط ذیل شوند: (سالانه حداکثر دو نفر)

❖ پایه تشویقی صرفاً به نفر اصلی ثبت کننده اعطاء می‌گردد.

❖ شورای فناوری دانشگاه با اعطای پایه تشویقی موافقت نماید.

د) اعضاء هیأت علمی که موفق به انجام یک طرح تحقیقاتی کاربردی مداخله‌ای موثر بر مدیریت سلامت یا شاخص‌های قابل سنجش قبل و بعد از مداخله و انجام دقیق مداخله یا شرایط ذیل شده‌اند: (سالانه حداکثر یک نفر)

❖ تأییدیه بالاترین مقام استفاده کننده و اعلام نوع استفاده‌ای که از نتیجه طرح تحقیقاتی بر مبنای تعریف فوق ضروری است.

❖ ارائه چاپ مقاله طرح تحقیقاتی کاربردی مذکور در مجلات معتبر بین‌المللی (اندکس شده در ISI یا Medline، Pubmed و یا Scopus).

❖ پایه تشویقی صرفاً به نفر اصلی انجام دهنده تحقیق کاربردی (معجزی طرف قرارداد) اعطاء می‌گردد.

❖ شورای پژوهشی دانشگاه با اعطای پایه تشویقی موافقت نماید.



ه) اعضاء هیأت علمی که در سال مورد ارزیابی موفق به تولید یک محصول یا خدمت دانش بنیان با شرایط ذیل شده اند: (سالانه حداکثر دو نفر)

- ❖ محصول یا خدمت مذکور جزو اولویتهای کشور بوده، مراحل پیش رشد و رشد را با موفقیت پشت سر گذاشته، در مرحله تولید نیمه صنعتی فرار گرفته و یا وارد بازار شده باشد.
- ❖ حق مالکیت فکری و مادی دانشگاه رعایت شده باشد.
- ❖ پایه تشویقی صرفاً به یک نفر (بر اساس توافق تولید کنندگان محصول یا خدمت دانش بنیان) اعطاء می گردد.
- ❖ شورای فناوری دانشگاه با اعطای پایه تشویقی موافقت نماید.

و) اعضاء هیأت علمی که میانگین امتیاز کسب شده از چاپ مقالات ۳ سال منتهی به سال ارزیابی آنها حداقل ۳۰ امتیاز با شرایط ذیل باشد: (سالانه حداکثر ده نفر)

- ❖ مقالات در مجلات معتبر بین المللی (ISI، Medline، Pubmed و یا Scopus) اندکس شده باشند.
- ❖ در هر یک از ۳ سال منتهی به سال ارزیابی حداقل ۲۰ امتیاز از مقالات کسب گردد.
- ❖ حداقل ۸۰٪ امتیاز حاصل از مقالات بایستی از مقالات اصیل پژوهشی یا مروری باشند.
- ❖ حداکثر ۲۰٪ مقالات فوق الذکر می توانند حاصل از مقالات چاپ شده در مجلات دانشگاه علوم پزشکی مشهد باشند.
- ❖ حداقل ۷۰٪ امتیاز باید از مقالاتی که متقاضی به عنوان نویسنده اول یا مسئول مقاله می باشد، کسب گردد.
- ❖ امتیاز فوق الذکر بر اساس امتیاز مقالات بر اساس جدول شماره ۶ و سهم نویسندگان بر اساس جدول شماره ۲ محاسبه می شود.
- ❖ سهم نویسنده مسؤول مساوی نویسنده اول در نظر گرفته می شود.
- ❖ مقالاتی مورد بررسی قرار خواهند گرفت که نام دانشگاه علوم پزشکی مشهد به عنوان آدرس پژوهشگر (اول یا دوم به شرط اینکه آدرس اول از دانشگاه هایی نباشد که در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ارزیابی سالانه و رتبه بندی می شوند) بر اساس آدرس دمی اعلام شده توسط دانشگاه قید شده و در سامانه پژوهان ثبت و مورد تایید قرار گرفته باشند.
- ❖ مقالات بایستی دارای شماره صفحه و تاریخ انتشار باشند و وضعیت Ahead of print یا Epub قابل قبول نمی باشد.
- ❖ در مورد مجلاتی که الکترونیک بوده و نسخه چاپ شده ندارند، Epub قابل قبول می باشد.



❖ حداکثر تا سقف ۴ امتیاز از مجموع امتیازات ذکر شده را می‌توان از استنادات به مقالات عضو هیأت علمی و از طریق پایگاه Scopus در سال ارزیابی کسب نمود. به هر استناد (citation) به مقالات عضو هیأت علمی در سال ارزیابی، ۰/۲ و به هر مورد استناد نویسنده به خود (self citation) ۰/۱ امتیاز تعلق می‌گیرد.

❖ افرادی که به واسطه امتیاز این بند موفق به کسب پایه تشویقی گردند تا سه سال امکان دریافت پایه تشویقی مجدد بر اساس این بند را نخواهند داشت.

ز) اعضای هیأت علمی که در سال ارزیابی موفق به تألیف کتاب برگزیده کشوری شده‌اند یا ناشر شورای انتشارات دانشگاه: (سالانه حداکثر یک نفر)

- ❖ حاصل دستاورد پژوهشی فرد بوده و حداقل ۵ منبع آن از مقالات چاپ شده نویسنده (گان) باشد.
- ❖ پایه تشویقی صرفاً به یک نفر (بر اساس توافق نویسندگان) اعطاء می‌گردد.
- ❖ تأیید و موافقت شورای انتشارات دانشگاه

ح) به اعضای هیأت علمی مسئول دوره آموزشی با شرایط زیر یک پایه تشویقی اعطاء می‌شود: (سالانه حداکثر سه نفر)

❖ به ازای هر طرح دوره جدید مصوب برای متقاضیان غیرایرانی و حداقل پذیرش دو دانشجو بر اساس طرح دوره مذکور (سالانه حداکثر یک نفر)

❖ پذیرش پنج متقاضی غیرایرانی بر اساس کوریکولوم مصوب شده از قبل در همه مقاطع تحصیلی (سالانه حداکثر یک نفر)

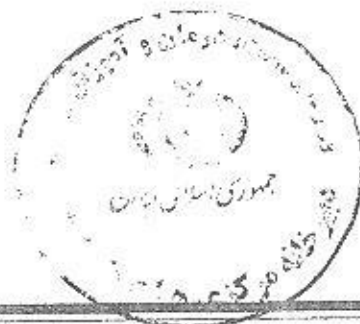
❖ پذیرش ۷ متقاضی غیرایرانی برای دوره های کوتاه مدت و فلوشیپ معرفی شده در سایت Education Iran (سالانه حداکثر یک نفر)

❖ اعضای هیأت علمی پیمانی، رسمی به ازای هر پنج سال عضویت در هیأت ممیته و ارزشیابی و با جلسه طراحی سوالات آزمون کشوری یا تأیید نهایی دبیرخانه شورای آموزش پزشکی و تخصصی وزارت متبوع (تا سقف دو پایه)



جدول پیوست ۱) امتیاز انواع مقالات:

امتیاز	نوع مقاله	اندکس مجله
۹ ۵ و ۴ ۳	مقاله اصیل پژوهشی، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۳-۷ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	در ISI با ضریب تأثیر بالاتر از ۴ ($IF \geq 4$)
۸/۵ ۳/۵ و ۲/۵ ۲/۵	مقاله اصیل پژوهشی، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۳-۷ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	در ISI با ضریب تأثیر ($3 \leq IF < 4$)
۸ ۳ و ۲ ۲	مقاله اصیل پژوهشی، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۳-۷ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	در ISI با ضریب تأثیر ($2 \leq IF < 3$)
۷/۵ ۳/۵ و ۲/۵ ۱/۵	مقاله اصیل پژوهشی، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۳-۷ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	در ISI با ضریب تأثیر ($1 \leq IF < 2$)
۷ ۳ و ۲ ۱	مقاله اصیل پژوهشی، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۳-۷ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	در ISI با ضریب تأثیر کمتر از ۱ ($IF < 1$) و تیز Medline
۶ ۲/۵ و ۱/۵ ۰/۷۵	مقاله اصیل پژوهشی، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۳-۷ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	ISI فاقد ضریب تأثیر و یا Pubmed
۵ ۲ و ۱ ۱/۵	مقاله اصیل پژوهشی، مرور سیستماتیک یا مروری گزارش مورد (۱-۲ بیمار) و گزارش موارد (۳-۷ بیمار) Short Communication/ Brief Communication/ Rapid Communication/ Letter to editor/Editorial Material	Scopus



جدول ۲) نحوه محاسبه و توزیع امتیاز برای نویسندگان مقاله

سهم هر نفر از امتیاز بر مبنای امتیاز اولیه					تعداد نویسندگان
پنجم	چهارم	سوم	دوم	اول	
				٪۱۰۰	۱
			٪۶۰	٪۹۰	۲
		٪۵۰	٪۵۰	٪۸۰	۳
	٪۴۰	٪۴۰	٪۴۰	٪۷۰	۴
٪۳۰	٪۳۰	٪۳۰	٪۳۰	٪۶۰	۵
تقسیم بر تعداد ٪۱۲۵					بیشتر از ۵ نفر

